



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Prot. Gen.le n.



Ferrara, 11 maggio 2021

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Dirigente di Servizio e Settore.

IL SINDACO

Richiamati:

- l'art. 50 – comma 10 – del D.Lgs n. 267/2000 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali) che stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo modalità e criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso D.Lgs. nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 79 – comma 6 – dello Statuto del Comune di Ferrara secondo il quale gli incarichi dirigenziali sono attribuiti dal Sindaco a tempo determinato e non possono avere durata superiore al suo mandato elettivo e sono suscettibili di rinnovo previa valutazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi ed ai programmi assegnati, nonché al livello di efficienza e di efficacia raggiunti dai servizi interessati;

Richiamato, da ultimo, il provv.to di G.C. n. 253/78090 del 30.07.2020, con il quale l'Amministrazione ha provveduto ad approvare l'assetto organizzativo interno (micro-organizzazione e articolazione dei Servizi in U.O. e Uffici) a far data dal 1° ottobre 2020;

Richiamati:

- il proprio decreto n. 21/Dir/2019, prot. 159074, del 18.12.2019, come modificato con il proprio decreto n. 1/Dir/2020, prot. 2003, dell'08.01.2020 e s.m.i., con il quale si è provveduto a conferire al personale dirigenziale dell'ente gli incarichi di Dirigente di Servizio ivi indicati, a seguito dell'approvazione della nuova macrostruttura organizzativa comunale, fino al 31.12.2021;
- il proprio decreto n. 09/Dir/2020, prot. 142933, del 28.12.2020, con il quale, da ultimo, si è provveduto a conferire al personale dirigenziale dell'ente gli incarichi di Dirigente di Settore ivi indicati, alle figure dirigenziali già titolari di uno dei Servizi ricompresi nel Settore di appartenenza o mediante assegnazione di apposito incarico ad interim, fino al 31.12.2021;

Dato atto che ai sensi dell'art. 7, comma 4-bis, del vigente ROUS "Ad ogni Settore è preposto un Dirigente denominato Dirigente di Settore che risponde al Direttore Generale e che coordina l'azione dei dirigenti e dipendenti facenti parte del Settore, in funzione del perseguimento di obiettivi di carattere strategico. Il Settore di norma non determina la creazione di nuove posizioni dirigenziali in quanto la titolarità degli stessi è attribuita con decreto del Sindaco ad uno dei dirigenti titolari di uno dei Servizi ricompresi nel suddetto Settore";

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", le conseguenti disposizioni emanate con il D.Lgs. 25.05.2016, n. 97, che ha revisionato e semplificato le prescrizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, le determinazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (giusta delibera n. 831 del 3 agosto 2016 e successivo aggiornamento 2017 al Piano citato approvato con delibera ANAC n. 1208 del 22.11.2017 ed ulteriore aggiornamento 2018 approvato con delibera ANAC n. 1074 del 21.11.2018), il Piano Triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Ferrara approvato con prov.to di G.C. n. 29/7851 del 28.01.2014 e revisionato con provv.to di G.C. n. 470/66862 del 29.07.2014 e successivi aggiornamenti annuali, per le parti confermate, il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza approvato, in sede di aggiornamento, da ultimo, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge 190/2012, per il triennio 2021-2023, con provv.to di G.C. n. 93/37577 del 23.03.2021, e tenuto conto che il conferimento degli incarichi dirigenziali deve altresì assolvere alla finalità di salvaguardare il primario interesse del buon andamento dell'azione amministrativa attraverso il giusto temperamento tra i principi dell'osservazione delle necessarie conoscenze e competenze all'interno delle diverse strutture organizzative comunali e del principio di giusta rotazione degli incarichi dirigenziali presso la pubblica amministrazione;

Dato atto:

- che a seguito di nomina di Direttore dell'Istituzione Scolastica del dott. Walter Laghi, con atto Sindacale del 11/5/2021 p.g. 57719/2021, risulta necessario individuare con contestuale e separato atto il nuovo Dirigente del Servizio Organizzazione e Programmazione e Gestione del Personale e conseguentemente Dirigente del Settore Sviluppo Organizzazione Risorse Umane e Tecniche nella figura della dott.ssa Lucia Bergamini;
- che, al fine di garantire la piena funzionalità della struttura organizzativa comunale e la continuità all'azione amministrativa, la nomina avviene secondo criteri di competenza professionale, valutando, ove opportuno e possibile, la rotazione degli incarichi, dando atto che si è comunque già dato corso nell'anno 2020, a seguito di pensionamenti intervenuti, all'avvicendamento di alcuni incarichi dirigenziali di Settore;
- che la figura professionale risulta in possesso delle competenze dirigenziali degli ambiti organizzativi individuati, in ordine anche al funzionamento dell'apparato tecnico/amministrativo comunale e di una più che adeguata professionalità e competenza in ambiti e tematiche che risultano appropriati alla realizzazione degli obiettivi di mandato di questa amministrazione;
- che si ritiene, pertanto, di attribuire, con decorrenza dal 17 maggio 2021 per quanto riguarda l'incarico di Dirigente del Servizio Organizzazione e Programmazione e Gestione del Personale e conseguentemente Dirigente del Settore Sviluppo Organizzazione Risorse Umane e Tecniche alla dott.ssa Lucia Bergamini, fermo restando quanto previsto dall'art. 109, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per effetto del quale l'attribuzione degli incarichi può prescindere, altresì, dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi/procedure selettive;

Che l'incarico che si conferisce con il presente decreto avrà durata, al fine di allinearne l'arco temporale con gli incarichi di Dirigente di Settore, fino al 31 dicembre 2021, o comunque fino a diversa determinazione organizzativa in merito, fatta salva in ogni caso la possibilità di rinnovo entro e non oltre la scadenza dell'attuale mandato sindacale;

Richiamate le dichiarazioni rese dall'interessata in sede di conferimento degli incarichi di dirigenti di Servizio di cui al decreto sindacale n. 21/Dir/2019, prot. 159074, del 18.12.2019, come modificato con decreto n. 1/Dir/2020, prot. 2003, dell'08.01.2020, in ordine:

- all'insussistenza di eventuali cause di inconferibilità e di incompatibilità nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, le quali sono state corredate dalla verifica operata dal Responsabile della prevenzione della corruzione, Segretario Generale – dott.ssa Ornella Cavallari;
 - all'art. 14, commi 1, lett. d) ed e), del D.Lgs. n.33/2013, in merito all'insussistenza di assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti nonché ad altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica con indicazione dei compensi spettanti,
- agli atti, per le quali non sono intervenute comunicazioni di modifica delle situazioni dichiarate da parte dell'interessata;

Visto l'art. 34 del ROUS, riguardante il conferimento degli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco;

NOMINA

nell'ambito della struttura comunale, Dirigente del Servizio Organizzazione e Programmazione e Gestione del Personale e conseguentemente Dirigente del Settore Sviluppo Organizzazione Risorse Umane e Tecniche la dott.ssa Lucia Bergamini

ATTRIBUISCE

al **Dirigente Settore** Sviluppo Organizzazione Risorse Umane e Tecniche il ruolo di **datore di Lavoro**, ai sensi dell'art. 26 del vigente ROUS, ai fini dell'applicazione del D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., nonché di tutta la normativa vigente e futura in materia di sicurezza e di salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, per la durata dell'incarico

STABILISCE

- 1) che la durata dell'incarico di Dirigente del Servizio Organizzazione e Programmazione e Gestione del Personale e del Settore Sviluppo Organizzazione Risorse Umane e Tecniche decorre **dal 17 maggio p.v. e fino al 31 dicembre 2021**;
- 2) che gli incarichi prevedono inoltre delle attività e delle U.O. previste nella struttura comunale, in quanto attività e uffici direttamente riconducibili alle attività di Dirigente di Settore e funzionali al raggiungimento degli obiettivi di settore;

- 3) che con la notifica del conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al presente decreto, i dirigenti confermano la presa visione e l'accettazione del Codice di comportamento del Comune di Ferrara;

DECIDE INOLTRE

- l'assegnazione al medesimo delle competenze previste espressamente dall'art. 44 del ROUS;
- l'attribuzione al medesimo, ai sensi dell'art. 2-*quaterdecies* del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" inserito dall'art. 2, comma 1, lett. f), del D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101 (che stabilisce che il titolare del trattamento può prevedere, sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, che specifici compiti e funzioni connessi al trattamento di dati personali siano attribuiti a persone fisiche, espressamente designate, che operano sotto la sua autorità) e del provv.to di G.C. n. 402/97160 del 03.08.2018, con il quale si è provveduto ad integrare il "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*" (ROUS) approvando, al punto 3) dell'Allegato 5, il Modello Organizzativo in materia di protezione dei dati personali - quale **soggetto delegato attuatore** per quanto riguarda gli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti dei dati personali effettuati dall'Ente, autorizzandolo al trattamento dei dati contenuti in atti e documenti, nonché in banche dati, cartacee o elettroniche, eseguiti dagli Uffici e/o Unità Organizzative assegnati alla Sua responsabilità dirigenziale con il presente decreto, specificando che è tenuto a svolgere i compiti riportati nel documento che viene allegato al presente atto di incarico;
- l'attribuzione al medesimo, ai sensi dell'art. 29 del Regolamento 2016/679/UE, i compiti affidati al soggetto delegato attuatore indicati ai punti 3) e 6) del "Modello Organizzativo in materia di protezione dei dati personali" di cui al provv.to di G.C. n. 402/97160 del 03.08.2018, a cui si rimanda, per il proprio ambito di competenze conseguente all'incarico attribuito;

STABILISCE INOLTRE

che la retribuzione di posizione spettante è quella prevista sulla base dell'attuale graduazione delle posizioni dirigenziali di questo ente, in relazione alle funzioni e responsabilità attribuite con il presente decreto, nel rispetto delle disposizioni previste dal CCNL dell'area dirigenziale del comparto Funzioni locali del 17.12.2020.

- che per l'attribuzione di incarichi *ad interim* diversi da quelli riportati al punto precedente, la retribuzione di risultato sarà prevista ai sensi dell'art. 58 del CCNL del personale dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020.

IL SINDACO

Alan Fabbri

The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'AF', followed by a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI FERRARA' around the perimeter and a central emblem featuring a shield with a sun and a star.

In copia :

- **Al Dirigente interessato, per la notifica**
- Segretario Generale
- Direttore Generale
- Servizio Organizzazione, programmazione e gestione del personale
- U.O. Trattamento Economico
- Ufficio Prevenzione e protezione
- Ufficio Programmazione e Controllo
- Servizio Contabilità Bilanci
- Organizzazioni Sindacali