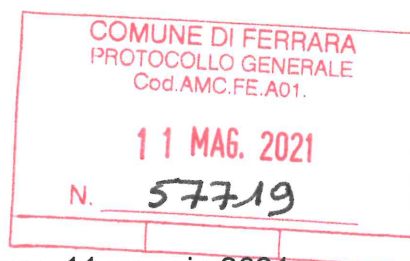




COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Prot. Gen.le n.



Ferrara, 11 maggio 2021

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di **Direttore dell'Istituzione dei Servizi Educativi, scolastici e per le famiglie**, di **Dirigente del Settore Istruzione** e di **Dirigente del Servizio Istruzione, formazione e educazione**.

IL SINDACO

Richiamati:

- l'art. 50 – comma 10 – del D.Lgs n. 267/2000 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali) che stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo modalità e criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso D.Lgs., nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 79 – comma 6 – dello Statuto del Comune di Ferrara secondo il quale gli incarichi dirigenziali sono attribuiti dal Sindaco a tempo determinato e non possono avere durata superiore al suo mandato elettivo e sono suscettibili di rinnovo previa valutazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi ed ai programmi assegnati, nonché al livello di efficienza e di efficacia raggiunti dai servizi interessati;

Richiamato, *da ultimo*, il provv.to di G.C. n. 253/78090 del 30.07.2020, con il quale l'Amministrazione ha provveduto ad approvare l'assetto organizzativo interno (micro-organizzazione e articolazione dei Servizi in U.O. e Uffici) a far data dal 1° ottobre 2020;

Precisato:

- che l'Istituzione è organismo strumentale del Comune per la gestione dei servizi e delle attività riconducibili ai settori organici dell'istruzione, dell'infanzia, del diritto allo studio, dell'integrazione scolastica e delle politiche familiari;
- che sono organi dell'Istituzione: il Consiglio di Amministrazione o l'Amministratore Unico, il Presidente ed il Direttore (art. 7 del regolamento dell'Istituzione);
- che, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento dell'Istituzione, come modificato da ultimo con Verbale del C.C. del 10.07.2017 PG 70546, l'incarico di Direttore è conferito dal Sindaco secondo quanto disposto dall'art. 79 – comma 6 – dello Statuto e dall'art. 34 del R.O.U.S.;
- che, ai sensi del comma 3 dell'art. 15, il Direttore è individuato dal Sindaco fra soggetti interni o esterni al Comune di Ferrara, in possesso di provata competenza nel settore, nonché di esperienza organizzativa e gestionale e delle attitudini connesse al ruolo;

- che il Direttore dell'Istituzione, cui spetta la rappresentanza legale, sovrintende al processo di pianificazione dei servizi e delle attività, in conformità agli indirizzi e agli obiettivi individuati dal Consiglio di Amministrazione ed al medesimo sono attribuite le responsabilità e funzioni indicate nel già citato art. 15 del Regolamento dell'Istituzione;

Richiamati:

- il proprio decreto n. 21/Dir/2019, prot. 159074, del 18.12.2019, come modificato con il proprio decreto n. 1/Dir/2020, prot. 2003, dell'08.01.2020 e s.m.i., con il quale si è provveduto a conferire al personale dirigenziale dell'ente gli incarichi di Dirigente di Servizio ivi indicati, a seguito dell'approvazione della nuova macrostruttura organizzativa comunale, fino al 31.12.2021;
- il proprio decreto n. 09/Dir/2020, prot. 142933, del 28.12.2020, con il quale, *da ultimo*, si è provveduto a conferire al personale dirigenziale dell'ente gli incarichi di Dirigente di Settore ivi indicati, alle figure dirigenziali già titolari di uno dei Servizi ricompresi nel Settore di appartenenza o mediante assegnazione di apposito incarico ad interim, fino al 31.12.2021;

Tenuto conto che, a seguito di orientamento di Giunta avente ad oggetto "*Proposta di orientamento in merito allo scioglimento dell'Istituzione Servizi Educativi, Scolastici e per le Famiglie*" dell'8/1/2021, P.G. 2130, tra gli obiettivi di questa amministrazione rientra la chiusura dell'Istituzione dei Servizi educativi, scolastici e per le famiglie, che si intende portare a compimento prima dell'attivazione del nuovo anno scolastico 2021/2022, per il quale si è disposto l'avvio di un percorso condiviso volto all'individuazione di nuove modalità di gestione dei servizi ed, in conseguenza, è operante un gruppo di lavoro finalizzato ad individuare il relativo percorso operativo;

Tenuto conto che questa amministrazione persegue l'obiettivo costante teso alla semplificazione della struttura organizzativa, alla funzionalità dell'organizzazione ed al raggiungimento degli obiettivi di mandato, alla valorizzazione del personale e delle figure dirigenziali interne, anche nell'ottica della razionalizzazione e contenimento della spesa per il personale, oltre all'obiettivo di dotarsi di una organizzazione che realizzi la stretta connessione tra procedimenti e processi organizzativi, anche trasversali, e competenze omogenee all'interno delle strutture di riferimento;

Considerato che, nell'ambito degli aspetti coinvolti, la chiusura dell'Istituzione scolastica impatterà sull'intera struttura comunale, determinando il rientro dei servizi gestiti nell'alveo della struttura apicale a cui già afferisce nello schema organizzativo dell'Ente (Settore Istruzione), dovendo conseguentemente prevedere un nuovo assetto organizzativo del personale, della contabilità e dell'affidamento degli appalti fino ad ora gestiti autonomamente dall'Istituzione, la cui organizzazione andrà rivista nel complesso, al fine di assicurare la piena funzionalità delle attività di competenza, in particolar modo per avviare regolarmente il nuovo anno scolastico;

Atteso che tale Settore è tra i più complessi per numero di addetti e articolazione delle funzioni svolte e che, pertanto, risulta strategico gestire l'evoluzione di tale Istituzione attraverso l'individuazione di una figura dirigenziale con esperienza di gestione del personale e delle situazioni di evoluzione organizzativa complessa;

Ravvisata la necessità, nell'ottica della valorizzazione delle esperienze professionali possedute all'interno della compagine dirigenziale dell'ente, tenendo conto altresì del

possesso delle competenze organizzative in materia di gestione del personale e sulle forme di gestione dei servizi pubblici e dei loro processi di direzione, di attribuire l'incarico dirigenziale di Direttore dell'Istituzione scolastica al dott. Walter Laghi, attuale Dirigente del Servizio Organizzazione, programmazione e gestione del personale, nonché Dirigente del Settore Sviluppo organizzativo, risorse umane e tecniche, secondo criteri di dimostrata competenza professionale, nell'ottica della realizzazione delle migliori soluzioni organizzative per addivenire allo scioglimento dell'organismo strumentale;

Dato atto che ai sensi dell'art. 7, comma 4-bis, del vigente ROUS *“Ad ogni Settore è preposto un Dirigente denominato Dirigente di Settore che risponde al Direttore Generale e che coordina l'azione dei dirigenti e dipendenti facenti parte del Settore, in funzione del perseguimento di obiettivi di carattere strategico. Il Settore di norma non determina la creazione di nuove posizioni dirigenziali in quanto la titolarità degli stessi è attribuita con decreto del Sindaco ad uno dei dirigenti titolari di uno dei Servizi ricompresi nel suddetto Settore”*;

Significato che si ritiene di conferire al dott. Walter Laghi, altresì, l'incarico di Dirigente del Settore Istruzione e la responsabilità, in assenza della figura dirigenziale di riferimento, in virtù della previsione del ROUS e del presente provvedimento, del Servizio Istruzione, formazione e educazione;

Considerato che a seguito della presente individuazione si rende necessario con contestuale e separato atto individuare la figura del Dirigente del Servizio Organizzazione, programmazione e gestione del personale e conseguentemente Dirigente del Settore Sviluppo Organizzazione Risorse Umane e Tecniche nella persona della dott.ssa Lucia Bergamini;

Che l'incarico che si conferisce con il presente decreto avrà durata, al fine di allinearne l'arco temporale con gli incarichi di Dirigente di Settore, fino al 31 dicembre 2021, o comunque fino a diversa determinazione organizzativa in merito, fatta salva in ogni caso la possibilità di rinnovo;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”, le conseguenti disposizioni emanate con il D.Lgs. 25.05.2016, n. 97, che ha revisionato e semplificato le prescrizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, le determinazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (giusta delibera n. 831 del 3 agosto 2016 e successivo aggiornamento 2017 al Piano citato approvato con delibera ANAC n. 1208 del 22.11.2017 ed ulteriore aggiornamento 2018 approvato con delibera ANAC n. 1074 del 21.11.2018), il Piano Triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Ferrara approvato con prov.to di G.C. n. 29/7851 del 28.01.2014 e revisionato con provv.to di G.C. n. 470/66862 del 29.07.2014 e successivi aggiornamenti annuali, per le parti confermate, il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza approvato, in sede di aggiornamento, da ultimo, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge 190/2012, per il triennio 2021-2023, con provv.to di G.C. n. 93/37577 del 23.03.2021, e tenuto conto che il conferimento degli incarichi dirigenziali deve altresì assolvere alla finalità di salvaguardare il primario interesse del buon andamento dell'azione amministrativa attraverso il giusto temperamento tra i principi dell'osservazione delle necessarie conoscenze e competenze all'interno delle diverse strutture organizzative comunali e del principio di giusta rotazione degli incarichi dirigenziali presso la pubblica amministrazione;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 26 del vigente ROUS recante "Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Datore di lavoro. Servizio Prevenzione e Protezione", il ruolo di Datore di Lavoro, ai fini dell'applicazione del D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., nonché di tutta la normativa vigente e futura in materia di sicurezza e di salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, è attribuito con incarico del Sindaco, alle figure apicali, tra le quali il Direttore dell'Istituzione dei Servizi Educativi, scolastici e per le famiglie;

Richiamate le dichiarazioni rese dagli interessati in sede di conferimento degli incarichi di dirigenti di Servizio di cui al decreto sindacale n. 21/Dir/2019, prot. 159074, del 18.12.2019, come modificato con decreto n. 1/Dir/2020, prot. 2003, dell'08.01.2020, in ordine:

- all'insussistenza di eventuali cause di inconferibilità e di incompatibilità nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, le quali sono state correate dalla verifica operata dal Responsabile della prevenzione della corruzione, Segretario Generale – dott.ssa Ornella Cavallari;
 - all'art. 14, commi 1, lett. d) ed e), del D.Lgs. n.33/2013, in merito all'insussistenza di assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti nonché ad altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica con indicazione dei compensi spettanti,
- agli atti, per le quali non sono intervenute comunicazioni di modifica delle situazioni dichiarate da parte degli interessati;

Visto l'art. 34 del ROUS, riguardante il conferimento degli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco;

NOMINA

il **dott. Walter Laghi** - dirigente del Comune di Ferrara

- **Direttore dell'Istituzione dei Servizi Educativi, scolastici e per le famiglie**
- **Dirigente del Settore Istruzione**
- in assenza della figura dirigenziale di riferimento, **Dirigente del Servizio Istruzione, formazione e educazione**

ATTRIBUISCE

al medesimo le competenze previste espressamente dall'art. 15 del Regolamento dell'Istituzione per il ruolo di Direttore dell'Istituzione scolastica e le competenze connesse ai ruoli conferiti previste espressamente dagli articoli 26, 32, 43 e 34 del ROUS

ATTRIBUISCE ALTRESI'

al **dott. Walter Laghi** - in qualità di Direttore dell'Istituzione dei Servizi Educativi Scolastici e per le Famiglie e di Dirigente del Settore Istruzione - **il ruolo di Datore di Lavoro**, ai sensi dell'art. 26 del vigente ROUS, ai fini dell'applicazione del D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., nonché di tutta la normativa vigente e futura in materia di sicurezza e di salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, per la durata degli incarichi

DESIGNA

il medesimo - ai sensi dell'art. 2-*quaterdecies* del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" inserito dall'art. 2, comma 1, lett. f), del D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101 (che stabilisce che il titolare del trattamento può prevedere, sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, che specifici compiti e funzioni connessi al trattamento di dati personali siano attribuiti a persone fisiche, espressamente designate, che operano sotto la sua autorità) e del provv.to di G.C. n. 402/97160 del 03.08.2018, con il quale si è provveduto ad integrare il "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*" (ROUS) approvando, al punto 3) dell'Allegato 2, il Modello Organizzativo in materia di protezione dei dati personali - quale **soggetto delegato attuatore** per quanto riguarda gli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti dei dati personali effettuati dall'Ente, autorizzandoli al trattamento dei dati contenuti in atti e documenti, nonché in banche dati, cartacee o elettroniche, eseguiti dagli Uffici e/o Unità Organizzative assegnati alla proprio responsabilità dirigenziale con il presente decreto

ATTRIBUISCE

al medesimo, ai sensi dell'art. 29 del Regolamento 2016/679/UE, i compiti affidati ai soggetti delegati attuatori indicati ai punti 3), 4) e 6) del "Modello Organizzativo in materia di protezione dei dati personali" di cui al provv.to di G.C. n. 402/97160 del 03.08.2018, a cui si rimanda, ciascuno per il proprio ambito di competenze conseguente all'incarico attribuito

STABILISCE

- 1) che la durata degli incarichi conferiti con il presente decreto decorre **dal 17 maggio p.v. e fino al 31 dicembre 2021**, data di scadenza degli incarichi dirigenziali;
- 2) che gli incarichi conferiti prevedono inoltre delle attività e delle U.O. previste nella struttura comunale, in quanto attività e uffici direttamente riconducibili alle attività di Dirigente di Settore e funzionali al raggiungimento degli obiettivi di settore;
- 3) che con la notifica del conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al presente decreto, il dirigente conferma la presa visione e l'accettazione del Codice di comportamento del Comune di Ferrara;

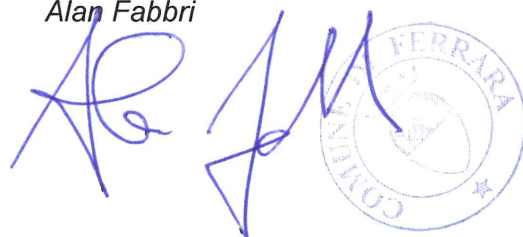
STABILISCE INOLTRE

che la retribuzione di posizione spettante sulla base dell'attuale graduazione delle posizioni dirigenziali di questo ente, in relazione alle funzioni e responsabilità attribuite con il presente decreto, potrà essere aggiornata ad opera del competente Nucleo di Valutazione monocratico di questo ente, nel pieno rispetto delle disposizioni previste dal CCNL dell'area dirigenziale del comparto Funzioni locali del 17.12.2020.

- che per l'attribuzione di incarichi *ad interim* diversi da quelli riportati al punto precedente, la retribuzione di risultato sarà prevista ai sensi dell'art. 58 del CCNL del personale dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020.

IL SINDACO

Alan Fabbri



In copia :

- **Ai Dirigenti interessati, per la notifica**
- Segretario Generale
- Direttore Generale
- Servizio Organizzazione, programmazione e gestione del personale
- U.O. Trattamento Economico
- Ufficio Prevenzione e protezione
- Ufficio Programmazione e Controllo
- Servizio Contabilità Bilanci
- Organizzazioni Sindacali