

OGGETTO Nucleo di valutazione**PARTECIPANTI:**Presenti:

1. Dott.ssa Elisabetta Fabbri, Nucleo di Valutazione monocratico
2. Dott. Sandro Mazzatorta, Direttore Generale
3. Dott. Walter Laghi, Dirigente Settore Personale
4. Dott.ssa Valentina Montin, responsabile Ufficio di Direzione Generale
5. Monica Segala, responsabile dell'Ufficio Programmazione

Data riunione: 14/07/2020 ore 15:00**ARGOMENTI**

- 1) *Validazione Relazione Performance anno 2019*
- 2) *Valutazione 2019 Segretario Generale*
- 3) *Valutazione 2019 Direttore Generale*

A) Validazione Relazione performance 2019

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, commi 4 e 6, che prevede quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premialità del merito la validazione del documento consuntivo previsto dall'art. 10 dello stesso decreto, provvede all'analisi della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019, approvata dalla Giunta comunale nella seduta del 14 Luglio 2020 PG. 49643/2020.

La suddetta relazione finale sulla performance 2019 risulta essere stata predisposta dall'Ufficio Programmazione e Controllo sulla base delle schede analitiche sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici ed operativi e degli obiettivi di PEG/PDP, presentate dai dirigenti.

Il nucleo ritiene la relazione conforme al dettato normativo ed al corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori.

Stante quanto sopra esposto, il nucleo decide di validare la relazione finale sulla performance al 31/12/2019, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009 e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 2 e 4, del CCNL del personale non dirigenziale del 1.4.1999.

B) Valutazione 2019 Segretario Generale

Il Nucleo Tecnico di Valutazione, vista la delibera approvata dalla Giunta comunale nella seduta del 16 giugno 2017 PG n. 70617/2017, con cui sono stati approvati i criteri di valutazione dell'indennità di risultato del Segretario così come stabiliti nel verbale del Nucleo Tecnico di Valutazione n. 2/2017 del 19/05/2017, procede alla seguente proposta di valutazione del

Segretario comunale per il 2019.

Dato atto che gli obiettivi specifici individuati nel DUP per l'anno 2019 sono i seguenti:

- Revisione e aggiornamento dei Regolamenti Comunali anno 2019;
- Revisione e attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza nelle pubbliche amministrazione.

Considerata la relazione performance 2019 approvata dalla GC nella seduta del 14 luglio 2020 PG n. 49643/2020, vengono analizzati gli obiettivi direttamente assegnati al Segretario Generale.

Il 50% del risultato viene calcolato sulla base del grado di raggiungimento dei risultati degli obiettivi assegnati, che per il 2019 è pari a 100%. Per il dettaglio degli obiettivi si rimanda all'allegato A.

Il restante 50% del punteggio viene attribuito tenendo conto della media dei risultati degli obiettivi dell'ente, che come pubblicato nella relazione performance 2019 risulta essere pari al 82,96 %.

VALUTAZIONE FINALE: $(100\% * 50\%) + (82,96\% * 50\%) = 91,48\%$

Il Nucleo procede alla proposta di valutazione del Segretario Generale, pari a 91,48 %, al Sindaco.

4) Valutazione 2019 Direttore Generale

Premesso che il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Ferrara ha previsto all'art. 28 la possibilità e le modalità di nomina della figura del Direttore Generale e che, con decreto n. 16/DIR/2019 del 19 luglio 2019, prot. 91460 il Sindaco ha provveduto alla nomina del Direttore Generale nella persona dell'Avv. Sandro Mazzatorta.

Il Nucleo di Valutazione, tenuto conto del provvedimento che ha confermato la metodologia di valutazione del Direttore Generale analoga a quella del Segretario Generale e considerata la scheda di valutazione per l'anno 2019, propone al Sindaco la valutazione del Direttore Generale sulla base dei seguenti fattori:

- Il 50% del risultato viene calcolato sulla base del grado di raggiungimento dei risultati degli obiettivi assegnati, che per il 2019 è pari a 100%. Per il dettaglio degli obiettivi si rimanda all'allegato B.
- Il restante 50% del punteggio viene attribuito tenendo conto della media dei risultati degli obiettivi dell'ente, che come pubblicato nella relazione performance 2019 risulta essere pari al 82,96 %.

VALUTAZIONE FINALE: $(100\% * 50\%) + (82,96\% * 50\%) = 91,48\%$

Il Nucleo procede alla proposta di valutazione del Direttore Generale, pari a 91,48 %, al Sindaco.

M	Responsabili coinvolti nell'attuazione	Termine ultimo di attuazione	Firma per presa visione	Verifica effettuazione attività
		Firmato Il Nucleo di Valutazione – Dott.ssa Elisabetta Fabbri 		