

OGGETTO Nucleo di valutazione**PARTECIPANTI:**Presenti:

1. **Dott.ssa Elisabetta Fabbri, Nucleo di Valutazione monocratico**
2. **Dott. Sandro Mazzatorta, Direttore Generale**
3. **Dott.ssa Valentina Montin, Ufficio di Direzione Generale**

Data riunione: 29/10/2020**ARGOMENTI**

- 1) *Presa in visione della delibera di Giunta del 28/10/2020 relativa all'approvazione del progetto Corpo di Polizia Locale per l'attivazione sperimentale dell'applicazione dell'art.22 del CCNL del 1.4.99- riduzione orario di lavoro del personale turnista.*
- 2) *Esame Progetto di modifica dell'assetto organizzativo del Corpo di Polizia Locale presentato il 17/09/2020 dal Comandante della Polizia Locale*

Il Nucleo di Valutazione prende in esame la delibera approvata dalla Giunta PG 400 del 28/10/2020 – punto 1)- di approvazione del progetto del Corpo di Polizia Locale e la proposta progettuale allegata – punto 2) -e avanza le seguenti considerazioni nell'ambito delle competenze attribuite dall'art. 22 CCNL 1 aprile 1999 (articolo non disapplicato dal CCNL 2018):

- La proposta progettuale del Corpo di Polizia Locale fa riferimento a diverse apprezzabili modifiche organizzative (pattuglie notturne montanti, nucleo antidegrado, triage di ingresso delle chiamate ed altro) che si ritiene opportuno vadano ulteriormente declinate in obiettivi specifici da perseguire nell'arco temporale di riferimento del progetto, specificando quali tra questi obiettivi impattano direttamente nel processo di rideterminazione dell'articolazione oraria del personale turnista come indicato nella delibera di Giunta.

- Si invita la Direzione Generale ed il Comando della Polizia Locale a far sì che la proposta progettuale, correlata all'immediata attivazione della riduzione dell'orario di lavoro del personale turnista della Polizia Municipale Terre Estensi prevista dal CCNL 1999, sia completata con un ordine di servizio sull'articolazione dell'orario in più turni

- Ai sensi dell'art. 22 CCNL 1 aprile 1999 i maggiori oneri derivanti dall'applicazione della riduzione dell'orario di lavoro devono essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario e con stabili modifiche degli assetti organizzativi, per cui si rende evidente l'importanza della definizione di indicatori funzionali al controllo della compensazione tra gli oneri sostenuti e le economie di gestione previste dal progetto

- Si ritiene opportuno avviare da subito, in coincidenza con la decorrenza del progetto, un monitoraggio dell'attuazione degli obiettivi di progetto e dei relativi indicatori, supportando l'azione del Nucleo con un incarico professionale ad hoc appositamente dedicato alla assistenza metodologica e di supporto al Nucleo (a tal fine si richiede di stanziare nel bilancio di previsione una congrua somma);

- il monitoraggio, su base quadrimestrale, sarà teso a verificare la coerenza del progetto e delle modifiche organizzative proposte con le azioni poste in essere nell'arco temporale di riferimento al fine di ottenere anche una riduzione del lavoro straordinario.

Qualora in corso d'anno si rilevino incongruenze o incoerenze tra i costi sostenuti derivanti dalla riduzione dell'orario di lavoro e le economie di gestione perseguite con l'attuazione del progetto il Nucleo, ai sensi dell'art. 22 CCNL 1 aprile 1999, segnalerà le situazioni di "scostamento".

La capacità di programmazione, gestione e monitoraggio degli obiettivi specifici esplicitati nel progetto di revisione dell'assetto organizzativo del Corpo di Polizia Locale saranno oggetto di valutazione dell'ambito della performance organizzativa del Corpo.

M	Responsabili coinvolti nell'attuazione	Termine ultimo di attuazione	Firma per presa visione	Verifica effettuazione attività
			Firmato Il Nucleo di Valutazione – Dott.ssa Elisabetta Fabbri 	