

**Comune
di Ferrara**

VERBALE RIUNIONE

NR 7 PG -DEL 16/06/2021

OGGETTO Nucleo di valutazione

PARTECIPANTI:

Presenti:

1. **Dott.ssa Elisabetta Fabbri, Nucleo di Valutazione monocratico**
2. **Dott. Sandro Mazzatorta, Direttore Generale**
3. **Dott.ssa Valentina Montin, staff Ufficio di Direzione Generale**

ARGOMENTI

- 1) *Validazione Relazione Performance anno 2020*
- 2) *Valutazione Performance 2020 Segretario Generale e Direttore Generale*
- 3) *Validazione performance posizioni organizzative 2020*
- 4) *Audizioni*

1) Validazione Relazione performance 2020

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, commi 4 e 6, che prevede quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premialità del merito la validazione del documento consuntivo previsto dall'art. 10 dello stesso decreto, provvede all'analisi della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2020, approvata dalla Giunta comunale nella seduta del 15/06/2021 PG 275.

La suddetta relazione finale sulla performance 2020 è stata predisposta dall'Ufficio Programmazione e Controllo sulla base delle schede analitiche relative allo stato di attuazione degli obiettivi strategici, operativi e degli obiettivi di PEG/PDP presentate dai dirigenti, è stata poi esaminata dal Nucleo e completata dallo stesso per alcune specifiche relative alla valutazione dirigenziale 2020 e alle modalità adottate dall'Ente relative allo smart working

Il Nucleo di Valutazione ritiene la relazione conforme al dettato normativo ed al corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori per cui valida la relazione finale sulla performance al 31/12/2020, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009 e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 2 e 4, del CCNL del personale non dirigenziale del 1.4.1999.

2) Valutazione Performance 2020 Segretario Generale e Direttore Generale

a) Valutazione Performance 2020 Segretario Generale

Il Nucleo di Valutazione, vista la delibera approvata dalla Giunta comunale nella seduta del 16 giugno 2017 PG n. 70617/2017, con cui sono stati approvati i criteri di valutazione dell'indennità di risultato del Segretario così come stabiliti nel verbale del Nucleo di Valutazione n. 2/2017 del 19/05/2017, procede alla seguente proposta di valutazione del Segretario comunale per il 2020.

Considerata la relazione performance 2020 approvata dalla GC nella seduta del 15 giugno 2021 PG

n. 275/2021, vengono analizzati gli obiettivi direttamente assegnati al Segretario Generale.

Il 50% del risultato viene calcolato sulla base del grado di raggiungimento dei risultati degli obiettivi assegnati, che per il 2020 è pari a 100%.

Il restante 50% del punteggio viene attribuito tenendo conto della media dei risultati degli obiettivi dell'ente, che come pubblicato nella relazione performance 2020 risulta essere pari al 74,89 %.

VALUTAZIONE FINALE: $(100\% * 50\%) + (74,89\% * 50\%) = 85,20\%$

Il Nucleo procede alla proposta di valutazione al Sindaco del Segretario Generale, pari a 85,20 %.

b) Valutazione 2020 Direttore Generale

In considerazione al provvedimento del Sindaco 24/DIR/2019, che prevede l'impiego di una scheda di valutazione performance relative agli obiettivi e alle funzioni strategiche assegnate al Direttore Generale da parte del Sindaco, ed in considerazione alla situazione pandemica per l'anno 2020 che ha richiesto un impegno ed una capacità di intervento immediata e tempestiva su più fronti da parte della Direzione Generale, il Nucleo di Valutazione prende atto della valutazione del Sindaco circa la performance del Direttore Generale secondo i criteri definiti nella scheda di performance del 31/03/2021

3) Validazione performance posizioni organizzative 2020

Nel verbale n. 5 del 26/05/2021 il Nucleo di Valutazione, segnala alcune criticità nella valutazione di alcune posizioni organizzative per cui invita i Dirigenti responsabili della valutazione a riesaminare alcune valutazioni assegnate.

A fronte delle modifiche apportate alla valutazione delle P.O. da parte dei Dirigenti, il Nucleo valida le valutazioni della performance delle posizioni organizzative per l'anno 2020.

4) Audizioni

Il Nucleo di Valutazione prende atto delle richieste di audizione pervenute dal personale Dirigenziale e definisce il cronoprogramma delle audizioni che si terranno nella giornata del 23/06/2021 alle ore 09:30 e lunedì 26/07/21 alle ore 15:00.

M	Responsabili coinvolti nell'attuazione	Termine ultimo di attuazione	Firma per presa visione	Verifica effettuazione attività
		Firmato Il Nucleo di Valutazione – Dott.ssa Elisabetta Fabbri 		