

OGGETTO Nucleo di valutazione

PARTECIPANTI:

Presenti:

Dott.ssa Elisabetta Fabbri, Nucleo di Valutazione monocratico

Dott. Sandro Mazzatorta, Direttore Generale

Dott.ssa Valentina Montin, Staff Ufficio di Direzione Generale

Data: 26/05/2021

ARGOMENTI

1 Analisi e validazione delle valutazioni di performance della Dirigenza per l'anno 2020

2 Analisi delle valutazioni di performance delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020

1 Il NTV prende in visione le schede di valutazione dei Dirigenti di Settore e Servizio, in cui sono presentati in formato tabellare i risultati finali raggiunti da ciascun Dirigente. Tale dato, come da tabella presentata in allegato al verbale, risulta dalla combinazione della % percentuale di raggiungimento obiettivi, di cui alcuni intersettoriali ed altri specifici del Dirigente, e la valutazione della prestazione organizzativa, secondo tre fattori di comportamento: capacità di programmazione e controllo, capacità gestionale e capacità relazionale (ciascuno sotto articolato in indici specifici).

Per i Dirigenti di Settore il grado di raggiungimento obiettivi incide sulla performance per il 25% e la valutazione dei comportamenti organizzativi per il 75%

Per i Dirigenti di Servizio il grado di raggiungimento obiettivi incide sulla performance per il 40% e la valutazione dei comportamenti organizzativi per il 60%

La distribuzione dei punteggi per i Dirigenti di Settore (valore medio pari a 76,54) e la distribuzione dei punteggi per i Dirigenti di Servizio (valore medio pari a 76,39) risulta rappresentativa del modello normale della distribuzione, per cui la maggior parte dei punteggi si trovano nella fascia centrale – tra 70 e 80 – una percentuale poco inferiore rappresenta i punteggi più bassi – tra 60 e 70 e quelli più alti – tra 80 e 90.

Tale distribuzione dei punteggi evidenzia un ottimale impiego del sistema di valutazione consentendo di differenziare la performance secondo il modello della Curva della distribuzione normale.

Il NTV apprezza e valorizza l'effettiva applicazione del sistema di valutazione della Performance da parte degli organi ad essa deputati, quale effettivo strumento di valorizzazione delle eccellenze, di riconoscimento dell'impegno profuso e di stimolo al miglioramento della performance.

Il NTV valida le valutazioni dirigenziali per l'anno 2020, che saranno inserite nella relazione sulla Performance annuale.

2 Per quanto riguarda l'analisi dei punteggi assegnati alle Posizioni Organizzative si rilevano invece due criticità:

- Gran parte dei punteggi sono spostati verso i valori massimi;
- Ad alcune Posizioni Organizzative di recente nomina, tra la fine del 2019 e inizio 2020, è stato dato il punteggio di 100, determinando così una probabile aspettativa irrealistica da parte del Dipendente per le valutazioni future e un appiattimento della capacità incentivante del sistema valutativo, che proprio per i neo- nominati dovrebbe essere impiegato per verificare le competenze tecniche e trasversali in essere e/o da sviluppare.

Si invitano pertanto i Dirigenti valutatori della P.O. a riesaminare le valutazioni assegnate, tendendo in considerazione che per ciascun servizio/ settore dovrebbero esserci un 40-50% di valutazioni medio- alte e le restanti valutazioni dovrebbero distribuirsi tra medie ed eccellenti (queste ultime non dovrebbero superare il 30% per settore-servizio).

AZIONI PREVISTE	Responsabili coinvolti nell'attuazione	Termine ultimo di attuazione	Firma per presa visione	Verifica effettuazione attività
		Firmato		
		Il Nucleo di Valutazione – Dott.ssa Elisabetta Fabbri		
				