



**A SEGUITO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 29.05.2020
SIAMO A COMUNICARE CHE:**

- rimane attivo e valido l'accordo sindacale del 20.03.2020. Pertanto, a copertura del non lavorato, si possono usare SOLO le ferie 2019. La parte pubblica si è impegnata a sanare eventuali utilizzi di permessi e ore di straordinario a recupero.
- Lo smart working verrà regolamentato da apposito accordo per renderlo non più emergenziale ma strutturale.
- Per la fruizione del buono pasto durante l'attività prestata in smart working, la parte sindacale proporrà che venga riconosciuto nelle giornate nelle quali l'attività lavorativa si è protratta nel pomeriggio.
- Gli spostamenti da luogo di lavoro ad altro luogo di lavoro avvenuti durante le giornate di smart working sono da considerarsi orario di lavoro.
- La produttività 2019 verrà erogata nel mese di luglio 2020, mentre i progetti 2019 verranno pagati nel mese di giugno 2020.
- sulle PEO, preso atto dell'esistenza di uno specifico accordo sindacale che esplicita la volontà delle parti di completare il percorso, avviato nel 2017, entro l'anno 2021, la parte pubblica si è riservata di dare una risposta entro la prossima Delegazione Trattante. Come parte sindacale abbiamo ribadito che la prosecuzione del percorso delle Progressioni Economiche Orizzontali, è condizione imprescindibile per il prosieguo delle trattative.
- ci siamo riconvocati per il giorno 12.06.2020.

Per ulteriori chiarimenti non esitate a contattare la RSU, FP CGIL, CISL FP e UIL FPL.