



**A SEGUITO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 24.06.2020
SIAMO A COMUNICARE CHE:**

- Sulle PEO (Progressioni economiche orizzontali), preso atto dell'esistenza di uno specifico accordo sindacale che esplicita la volontà delle parti di completare il percorso, avviato nel 2017, la parte pubblica ha confermato la disponibilità alla prosecuzione del percorso delle PEO, per una cifra pari a 140.000 euro nell'anno 2020.
- Prosegue il percorso a sanatoria di eventuali utilizzi di permessi e ore di straordinario a recupero.
- Lo smart working, che rimane la forma ordinaria della prestazione lavorativa fino al termine del periodo emergenziale, verrà regolamentato da apposito accordo per renderlo non più emergenziale ma strutturale.
- Abbiamo chiesto di normare tramite accordo sindacale le modalità mediante le quali rientrare al lavoro in presenza, per evitare una non omogeneità nelle scelte dirigenziali. Siamo in attesa di capire la disponibilità della parte pubblica.
- Abbiamo chiesto di avere evidenza della conclusione del percorso di mobilità interna.
- Sulla fruizione del buono pasto durante l'attività prestata in smart working, la parte pubblica non ha dato risposte.
- Le 35 ore per il Corpo di Polizia Locale non verranno ripristinate.
- Il piano assunzionale propostoci non copre neanche la metà dei pensionamenti ed è largamente insufficiente e mette a rischio la organizzazione e la continuità dei servizi.
- Ad oggi non ci è stata ancora presentata la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.
- ci siamo riconvocati per il giorno 10.07.2020.

Per ulteriori chiarimenti non esitate a contattare la RSU, FP CGIL, CISL FP e UIL FPL.