



**A SEGUITO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 15.10.2020,
AVENTE AD OGGETTO IL PIANO ASSUNZIONALE, SIAMO A
COMUNICARE CHE:**

- il Comune ha mantenuto la stessa ipotesi di spesa prevista nella delibera 54 del 24.02.2020. Il personale assunto o potenzialmente assumibile è pari a circa 38 unità. Non viene coperto neanche il turnover. Abbiamo comunicato la nostra contrarietà a questa mancata copertura.
- All'interno delle spese di personale rientrano anche i circa 600.000 € di incarichi fiduciari. **Abbiamo chiesto la loro cessazione.** Un comune che non copre neanche i pensionamenti e che scrive di voler esternalizzare alcuni servizi (scuole e biblioteche) non può spendere una cifra del genere per neanche 10 persone.
- Abbiamo chiesto alla Delegazione Trattante, visto che una delle due modalità per continuare ad assumere il personale è l'aumento delle entrate, di verificare la possibilità di agire questa leva. Non è pensabile che i dipendenti dei servizi pubblici che, in piena emergenza COVID, hanno continuato ad erogare i servizi alla città, oggi siano i soli a subire gli effetti della crisi.
- Abbiamo ribadito la richiesta di parte sindacale di sottoscrivere un accordo nel quale la Giunta si impegni a non esternalizzare nessuno degli attuali servizi a gestione diretta.
- Se il piano assunzionale dovesse rimanere lo stesso, senza per lo meno la copertura integrale delle cessazioni, abbiamo chiesto alla giunta di comunicarci quali servizi verranno rimodulati e come verrà organizzata questa rimodulazione. Non è pensabile garantire lo stesso livello dei servizi con meno personale. Tanto meno non è pensabile ipotizzare servizi aggiuntivi.