



**A SEGUITO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI MERCOLEDÌ
11.11.2020 SIAMO A COMUNICARE CHE:**

- il 18.11.2020 è la data individuata per la possibile sottoscrizione del CCDI per l'annualità 2020. Continua il percorso delle PEO per un totale di 140.000€; previsto un progetto specifico per remunerare chi, durante il *lock down*, ha continuato a svolgere la propria prestazione lavorativa; indennità per il personale scolastico individuato come referente "COVID"; progetti specifici per lo svolgimento di servizi particolari; Le indennità di specifiche responsabilità rimangono quelle attuali fino al 31.12.2020. Per quanto riguarda l'erogazione della produttività, è stata accolta la proposta di parte sindacale di elevazione della soglia da 500 a 1.000,00 euro di incentivi annui, prima di procedere alla riduzione della produttività, o di retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa. Questi in estrema sintesi i contenuti dell'accordo. Si tratta di un primo passo per riconoscere il lavoro svolto durante l'anno 2020.
- Le indennità di specifiche responsabilità verranno ricontrattate nel 2021. Sulle Posizioni Organizzative, l'Amministrazione, a partire da gennaio 2021, è disponibile ad incrementare il fondo con una cifra ancora da definire che non verrà comunque presa dal fondo del personale dipendente.
- Su sollecitazione della Parte Sindacale, il Comune ha rivisto l'impianto per l'attivazione dello *Smart Working*. I 90 dipendenti iniziali, sono diventati 356. Il giorno 20.11.2020 è già stato fissato un incontro per definire il percorso per l'attivazione di questa forma di prestazione lavorativa.
- In data 3.11.2020, dopo la proclamazione dello sciopero, la Giunta ha rivisto il piano occupazionale. Abbiamo chiesto ed ottenuto un incontro specifico per andarlo a discutere.