



RIASSUNTO DELEGAZIONE TRATTANTE 08 APRILE 2021

- L'INCONTRO AVEVA AD OGGETTO LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA. LA PARTE PUBBLICA HA MANIFESTATO LA DISPONIBILITÀ A PROSEGUIRE E CONCLUDERE IL PERCORSO LEGATO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NELL'ANNO 2021. PER QUESTO SARÀ IMPLEMENTATA LA QUOTA ECONOMICA PER QUESTO ISTITUTO. MARTEDÌ CI COMUNICHERANNO QUANDO VERRÀ PAGATO IL RESIDUO DELLA CONTRATTAZIONE 2020, IL PROGETTO "CAPODANNO" DELLA POLIZIA LOCALE VERRÀ PAGATO AD APRILE 2021. PER I SERVIZI EDUCATIVI, L'INDENNITÀ PER I REFERENTI COVID sarà LIQUIDATA NON APPENA L'ISTITUZIONE INVIERÀ L'ELENCO NOMINATIVO DEGLI INCARICATI. LA PARTE PUBBLICA HA INSERITO NELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2021, I RISPARMI DELL'ANNO 2020 LEGATI AL CALO DELLO STRAORDINARIO E ALLA MANCATA EROGAZIONE DEL BUONO PASTO. PER QUESTO IL FONDO COMPLESSIVO È SUPERIORE ALL'ANNO 2020.
- ABBIAMO RICHIESTO LA CONVOCAZIONE DI UN TAVOLO TECNICO SULL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER CAPIRE COME VERRÀ USATA L'IMPLEMENTAZIONE PARI A 40.000 € DEL FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
- IL FONDO PER I CORSI DI AGGIORNAMENTO È STATO IMPLEMENTATO. A BREVE CI PRESENTERANNO LA PIATTAFORMA CON I CORSI PER IL PERSONALE.
- **SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**. RISPETTO AL MONITORAGGIO DELLE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ, ABBIAMO RIBADITO LA NECESSITÀ CHE IL NUOVO FUNZIONIGRAMMA, PER LA TRASPARENZA E L'UNIFORMITÀ DELLE ATTRIBUZIONI DELLE PARTICOLARI RESPONSABILITÀ, VENGA FATTO AVERE A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE. È NECESSARIO CHE I DIPENDENTI E LE DIPENDENTI DEL COMUNE CONOSCANO LA STRUTTURA GERARCHICA CHE, ANCHE IN BASE ALLA NUOVA ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, AD OGGI SOTTENDE LA MACCHINA COMUNALE.
- A BREVE VERRANNO CONVOCATE DELEGAZIONI TRATTANTI PER RISPONDERE ALLE RICHIESTE DELLA PARTE SINDACALE INERENTI A:

- SERVIZI EDUCATIVI (TEMPISTICHE STABILIZZAZIONI, TEMPO DI VESTIZIONE, MODALITÀ E TEMPISTICHE CONCORSI PER COPERTURA TEMPI DETERMINATI);
 - POLIZIA LOCALE (FORMAZIONE RELATIVA A NUOVE COMPETENZE, ARMAMENTO, FUNZIONAMENTO NUCLEO ANTI DEGRADO E CONSEGUENTE NUOVA ORGANIZZAZIONE DEL CORPO);
 - SERVIZI BIBLIOTECARI (INCONTRO DOPO AVER RICEVUTO PROGETTO CHE L'AMMINISTRAZIONE HA PENSATO PER MIGLIORARE I SERVIZI E VALORIZZARE IL PERSONALE);
 - SERVIZI DEMOGRAFICI (EFFETTI DELL'ANNUNCIATO TRASFERIMENTO DELL'UFFICIO DECESSI DELLO STATO CIVILE SULL'INTERA ORGANIZZAZIONE DEL SETTORE);
 - SERVIZI PROTOCOLLO E ARCHIVIO (INCONTRO RICHiesto PER CAPIRE L'IMPATTO E L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEI SERVIZI A SEGUITO DEL "SUPER BONUS 110%" LEGATO ALL'EDILIZIA).
- PER CIÒ CHE RIGUARDA IL PERSONALE SOMMINISTRATO CON CAUSALE "SISMA", IL COMUNE ADERIRÀ ALLA GRADUATORIA A TEMPO DETERMINATO CHE STA STILANDO LA REGIONE EMILIA ROMAGNA TRAMITE UNA CONVENZIONE CHE DOVREBBE ESSERE APPROVATA DALLA GIUNTA COMUNALE IL 13/04/2021.
 - VERRÀ PROGRAMMATO UN INCONTRO SPECIFICO SUL PIANO ASSUNZIONALE DEL COMUNE ALLA LUCE DELL'AVVIO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI, INDETTE PER I GIORNI DAL 5 AL 7 MAGGIO 2021.
 - SUL REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI LEGATI A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, VERRÀ CONVOCATO UN APPOSITO TAVOLO TECNICO PER DISCUTERE EVENTUALI INTEGRAZIONI O INTERPRETAZIONI DELL'ATTUALE REGOLAMENTO COMUNALE.
 - IL COMUNE, SU SOLLECITAZIONE DA PARTE DI FP CGIL, CISL FP, UILFPL E RSU, STA ATTENDENDO L'AUTORIZZAZIONE DELL'ASL PER INSERIRE TUTTO IL PERSONALE A CONTATTO CON IL PUBBLICO IN UN PERCORSO DI SCREENING VOLONTARIO TEMPORALMENTE DEFINITO E PROGRAMMATO. PERCORSO ANALOGO È STATO APERTO PER LA VACCINAZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE ADDETTO AL SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE.
 - LE RSU CHIEDONO CHE L'ISTITUZIONE INFORMI LE FAMIGLIE DEGLI ISCRITTI AI SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI DELLA POSSIBILITÀ PREVISTA DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA DI EFFETTUARE SCREENING GRATUITI (TAMPONI RAPIDI) CON FREQUENZA QUINDICINALE SU BASE VOLONTARIA E SOLLECITI LE STESSE A TENERE MONITORATA IN TAL MODO LO STATO DI SALUTE DEI BAMBINI FREQUENTANTI.