



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

SERVIZIO PERSONALE



Prot.Gen.le N.

Ferrara, 21 ottobre 2019

OGGETTO: NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA.

IL SINDACO

RICHIAMATI:

il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. con particolare riferimento alle norme riguardanti il sistema di misurazione e valutazione della performance;

la delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12/2013;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (ROUS) del Comune di Ferrara, così come modificato da ultimo con la delibera della Giunta Comunale del 01/10/2019 n. 558 – PG 120802;

RICORDATO che :

la normativa ha profondamente innovato le modalità, i tempi e gli oggetti del sistema della performance nelle pubbliche amministrazioni, introducendo nuove forme di misurazione e valutazione - quali per es. la valutazione della performance organizzativa coinvolgendo i cittadini e gli utenti dei servizi - e riformando i soggetti/attori del processo di misurazione e valutazione;

le Amministrazioni devono definire processi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dai dirigenti e dai responsabili di servizio, in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili;

CONSIDERATO inoltre:

che con provv.to di G.C. n. 220/46559 del 09.04.2019 si è già provveduto a modificare il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (ROUS) per quanto riguarda le competenze del Nucleo di Valutazione;

che a seguito delle indicazioni della delibera di Consiglio Comunale n. 7/107443 del 16 settembre 2019 e come approvato dalla delibera Giunta Comunale del 01/10/2019 n. 558 -

PG 120802 si è proceduto ad una ulteriore modifica dell'articolo 24 del ROUS al fine di procedere alla nomina del Nucleo di valutazione in forma monocratica;

che detto Regolamento - così come modificato - dispone infatti all'art. 24 c. 2 c:

*"Il nucleo di valutazione è **monocratico ed è individuato dal Sindaco tra esperti di management, tecniche di organizzazione e gestione del personale, valutazione, che hanno manifestato la propria disponibilità a far parte dello stesso organismo**";*

RITENUTO che la presente modifica consenta al Sindaco di procedere nel rispetto degli indirizzi del Consiglio Comunale alla nomina del NDV garantendo quindi le attività previste dalla legge e dal ROUS;

DATO ATTO che il Comune di Ferrara, vista la scadenza del precedente Nucleo di Valutazione, ha già avviato la procedura per la selezione di esperti disponibili a far parte del Ndv del Comune di Ferrara:

- con Determina n. 1438 esecutiva dal 11/06/2019 – PG 73293 è stata disposta l'apertura di apposita procedura pubblica finalizzata alla verifica dei candidati ai quali affidare l'incarico di componenti esterni del Nucleo di Valutazione, dando mandato al Dirigente del Servizio Personale di procedere alla pubblicazione dell'avviso stesso;
- la relativa procedura comparativa finalizzata all'acquisizione di curricula ed eventuale colloquio per il conferimento del relativo incarico professionale è stata emanata con successivo avviso pubblico del 12/06/2019;

Nello stesso avviso sono stati dettagliati, tra l'altro:

al punto 1) i REQUISITI richiesti:

- Requisiti generali;
- Requisiti di competenza ed esperienza;
- Requisiti di integrità;

al punto 3) NOMINA, DURATA DEL MANDATO, ovvero che:

- ai sensi dell'art. 14-bis del D.L.vo n. 150/2009 e ss.mm.ii., il NDV è nominato dal Sindaco;
- l'incarico ha durata triennale, non prorogabile, tuttavia sarà rinnovabile per una sola volta, previa apposita procedura comparativa;

al punto 4) le MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI, delle quali si deve tenere conto nella comparazione dei curriculum rispetto a:

- Area delle conoscenze;
- Area delle esperienze;
- Area delle capacità o competenze specifiche;

Alla data di scadenza del predetto avviso - 5 luglio 2019 - sono state validamente acquisite ed esaminate complessivamente n. 35 domande;

Per quanto riguarda il punto 5) COMPENSO, in virtù della modifica intercorsa come sopra dettagliata (Art. 24 c. 2), lo stesso è da intendersi nel senso di attribuire al componente del Nucleo di Valutazione Monocratico il compenso annuo lordo precedentemente previsto per il Presidente e pari ad € 7.000,00;

CONSIDERATO che:

il Responsabile del Servizio Personale, giusto verbale del 12 ottobre 2019, ha provveduto all'acquisizione ed all'esame delle candidature pervenute determinando l'ammissibilità e l'idoneità dei profili professionali dei candidati proposti, in relazione ai modi ed ai tempi stabiliti nell'avviso pubblico ed ai requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese dagli interessati e dei curriculum presentati (sulla base di tale prima valutazione in particolare il servizio personale ha individuato una rosa di n.8 professionisti con competenze di fascia alto/elevata);

come previsto dall'avviso di selezione, a seguito della valutazione e comparazione dei curricula pervenuti, **il sottoscritto Sindaco ha provveduto ad individuare, nell'ambito della rosa proposta, intuitu personae il candidato che si ritiene idoneo, cui conferire l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione Monocratico;**

detta individuazione è stata effettuata tenuto conto dei criteri sotto riportati all'interno delle modalità indicate, e più precisamente di:

- *formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione (**Area delle conoscenze**);*
- *percorso professionale, accertando in particolare che i candidati garantiscano il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale (**Area delle esperienze**);*
- *complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura destinata a supportare l'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione (**Area delle capacità o competenze specifiche**);*

il candidato prescelto, anche in relazione alle precedenti esperienze alla garanzia di continuità nelle attività di valutazione ed al vantaggio di conoscere in modo approfondito la struttura comunale, cui conferire l'incarico è risultato il seguente: Dott.ssa Fabbri Elisabetta;

RITENUTO, pertanto, nominare e conseguentemente di rendere operativo quale componente del Nucleo di Valutazione Monocratico del Comune di Ferrara la Dott.ssa Fabbri Elisabetta, al fine di espletare gli adempimenti connessi alla valutazione del

personale dell'Ente, così come prevede la normativa vigente, nonché l'art. 24 del vigente R.O.U.S.;

NOMINA

quale Nucleo di Valutazione in composizione monocratica a valere dalla data della firma del presente decreto per un triennio la Dott.ssa Fabbri Elisabetta.

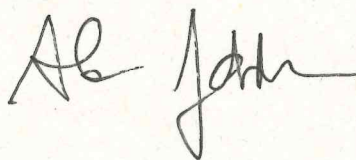
CONFERMA

che il Nucleo di Valutazione risponde esclusivamente al Sindaco, in quanto responsabile metodologicamente del sistema della performance dell'Amministrazione Comunale;

che il Nucleo di Valutazione, su disposizione del Direttore Generale, può avvalersi di un apposito contingente di personale, ha accesso agli atti e documenti amministrativi e può richiedere informazioni, apporti e collaborazione agli uffici comunali.

IL SINDACO

Alan Fabbri



In copia:

- UO Programmazione e Organizzazione
- UO Trattamento Economico